

CHẾ ĐỘ BỔ NHIỆM CÔNG CHỨC THEO NĂM TÀI CHÍNH

Từ tháng 4 năm nay, “Chế độ bổ nhiệm công chức theo năm tài chính” (kaikeinendo-ninyou-shokuin-seido) sẽ bắt đầu được áp dụng đối với công chức viên hành chính nhà nước hiện đang làm việc tại cơ quan, tổ chức công cộng trực thuộc các tỉnh thành và đoàn thể địa phương.

Chế độ bổ nhiệm công chức theo năm tài chính có nghĩa là gì?

Cho đến trước năm 2020, công chức viên hành chính làm việc tại cơ quan, tổ chức công cộng trực thuộc các tỉnh thành và đoàn thể địa phương được chia làm 2 nhóm:

“NHÂN VIÊN THƯỜNG TRỰC”



làm việc toàn thời gian với thời gian hợp đồng là không hạn định.

“NHÂN VIÊN BÁN THỜI GIAN VÀ TẠM THỜI”



với thời hạn hợp đồng có hạn, thời gian làm việc cũng ngắn hơn.

Hiện tại, phương thức tuyển dụng, thời gian làm việc, lương bổng của nhóm “Nhân viên bán thời gian và tạm thời” đều không cụ thể và do mỗi tổ chức tự quyết định.



Với chế độ này, các quy định dành cho nhân viên thuộc hai nhóm sẽ được thống nhất lại.

Ngoài ra, nhóm “Nhân viên bán thời gian và nhân viên tạm thời” cũng sẽ được nhận thêm các khoản trợ cấp trước đây không được nhận.

Chế độ bổ nhiệm theo năm tài chính được áp dụng cho các loại công việc nào?



Những việc cần chuẩn bị:



- Đầu tiên, hãy xác nhận xem bản thân có thuộc diện áp dụng chế độ này hay không?
- Ngoài ra, hãy xác nhận thêm thời gian làm việc, ngày nghỉ, tiền lương bổng có thay đổi ra sao?



Mọi thông tin cụ thể vui lòng xác nhận với Bộ phận nhân sự, Cục hành chính tự trị trực thuộc Bộ Nội vụ.
(総務省の自治行政局の公務員部)

Trong quá trình liên hệ xác nhận thông tin, nếu cần hỗ trợ phiên dịch, vui lòng liên hệ tới trung tâm để được giúp đỡ.

