

在打工、做兼職的各位（非全日工作者）

年金和健康保險的支付方式發生了改變！

步驟 1

關於公司規模...



步驟 2

滿足以下所有條件的人為對象。

<input type="checkbox"/> 每周工作時間在 20小時以上	<input type="checkbox"/> 每月工資在 88,000日元以上
<input type="checkbox"/> 預計僱用時間 超過2個月 ※	<input type="checkbox"/> 非學生身份

※ 截止到 2022 年 9 月 30 日：預計僱用時間超過一年
從2022年10月1日起：預計僱用時間超過兩個月

有必要加入厚生年金和健康保險！！

※加入厚生年金、健康保險的人請確認加入後會發生什麼變化。
對保險有疑問的話就請向公司諮詢吧！

如何變化？

非全日工作者 (兼職、打工人員等)

保險費將從您的工資中扣除，
而不是通過銀行轉帳！



過去您需要在便利店或通過銀行匯款繳納的國民年金和國民健康保險費將變更為厚生年金和健康保險費，每月將從工資中扣除。

在配偶撫養範圍內工作的人員

扶養的基準發生了改變！



被撫養配偶無需繳納保險費（厚生年金，健康保險）的基準：

截止至2022年9月30日 → 年收入未滿130萬日元

2022年10月1日起 → 年收入未滿106萬日元

年收入超過106萬日元（每月8.8萬日元）需要支付保險費！

國民年金可以申請免除（全額免除，部分繳納）
原則上不免除厚生年金！敬請注意！

如何變化？

公司支付一半的保險費。

如果您加入了國民年金或國民健康保險，您必須支付全部保險費。如果加入了厚生年金或健康保險，保險費的一半將從每個月的工資中扣除，另一半由公司承擔。

加入國民年金・
國民健康保險



加入厚生年金・
健康保險

本人
19,100日元/月

公司
12,500日元/月
本人
12,500日元/月

※該金額以年收入 1,060,000 日元（月收入 88,000 日元）為例。

成為補貼的對象

傷病補貼

病假期間支付相當於2/3的工資

加入了厚生年金和健康保險的人，如果因非工作原因需療養而請假時，從無法工作之日起的3天至無法工作的整個期間（最長為1年6個月）將能領取“傷病補貼”。



生育津貼

產假期間支付相當於2/3的工資

加入厚生年金及健康保險的人，因分娩休假而不能領取公司工資時，將享有“生育津貼”。期間為從分娩前42天開始，至分娩后56天為止。

支付情況的模擬案例

案例 1

留學生家屬，每周在便利店打工28小時。
我的保險費將發生怎樣的變化？



A女士
【在留資格】
家族滞在

修改前		修改後	
國民年金、國民健康保險		厚生年金、健康保險	
年收入	120萬円	年收入	120萬円
年金保險費	16,590円 (每月)	年金保險費	9,000円 (每月)
健康保險費	約4,700円 (每月)	健康保險費	約6,000円 (每月)

案例 2

是配偶的撫養對象，通過調整工作時長將年收入控制在130萬日元以內。我的保險費將發生怎樣的變化？



B女士
【在留資格】

日本人配偶

修改前		修改後	
是配偶的撫養對象		厚生年金、健康保險	
年收入	120万円	年收入	120万円
年金保險費	無需負擔	年金保險費	9,000円 (每月)
健康保險費	無需負擔	健康保險費	約6,000円 (每月)

案例 3

因為是學生，所以只加入了國民健康保險，國民年金辦理了學生免除手續。我的保險費將發生怎樣的變化？



C先生
【在留資格】
留学生

這次的制度修改不涉及學生人群，
所以沒有變化！