



# สำหรับทุกท่านที่ทำงานพาร์ทไทม์

รัฐหรือไม่ว่าระบบของประกันบำนาญและประกันสุขภาพ กำลังเปลี่ยนไป !

※ จัดทำโดยอ้างอิงจาก "คู่มือสำหรับการขยายขอบเขตของระบบประกันสังคม" โดยกระทรวงสาธารณสุข แรงงาน และสวัสดิการ และ หน่วยงานบริการเงินบำนาญของญี่ปุ่น

## STEP 1

### ที่ทำงานของคุณนั้น...



## STEP 2

### หากคุณเป็นผู้ที่มีเงื่อนไขตรงตามทุกข้อดังนี้...

<input type="checkbox"/> มีชั่วโมงทำงานปกติต่อสัปดาห์ 20 ชั่วโมงขึ้นไป	<input type="checkbox"/> มีค่าจ้างรายเดือน 88,000 เยนขึ้นไป
<input type="checkbox"/> เป็นผู้ที่คาดว่าจะมีการจ้างงานมากกว่า 2 เดือน*	<input type="checkbox"/> ไม่ใช่นักเรียน

\* ถึงวันที่ 30 กันยายน 2022: คาดว่าจะมีการจ้างงานต่อเนื่องเป็นเวลาหนึ่งปีขึ้นไป  
ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2022: คาดว่าจะมีการจ้างงานต่อเนื่องเป็นเวลามากกว่า 2 เดือน

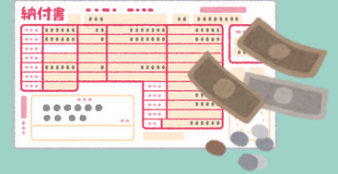
**คุณเป็นผู้ที่ได้รับสิทธิ์เพื่อลงทะเบียนในระบบ  
บำนาญและประกันสุขภาพสำหรับพนักงาน!!**

\* โปรดตรวจสอบสิ่งที่จะเปลี่ยนแปลงหลังจากที่คุณลงทะเบียนในระบบบำนาญและประกันสุขภาพสำหรับพนักงาน และหากมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการประกันภัยโปรดสอบถามกับบริษัทของคุณ!

# มีอะไรบ้างที่จะเปลี่ยนไป ?

## วิธีการชำระเงินจะเปลี่ยนไป !

จนถึงตอนนี้คุณสามารถชำระค่าเงินบำนาญและค่าประกันสุขภาพแห่งชาติโดยการโอนเงินผ่านธนาคารหรือโดยการโอนเงินผ่านธนาคาร หรือใช้สลิปชำระเงินที่ร้านสะดวกซื้อ ฯลฯ แต่เมื่อเปลี่ยนเป็นระบบบำนาญและประกันสุขภาพสำหรับพนักงาน ค่าเงินประกันจะถูกหักออกจากเงินเดือนของคุณโดยตรง



## บริษัทจะจ่ายค่าเงินประกันให้ครึ่งหนึ่ง !

คุณจะต้องชำระค่าประกันทั้งหมดหากคุณอยู่ในระบบบำนาญและประกันสุขภาพแห่งชาติ แต่ถ้าหากคุณสามารถลงทะเบียนในระบบบำนาญและประกันสุขภาพสำหรับพนักงาน ครึ่งหนึ่งของค่าประกันจะถูกหักออกจากเงินเดือนของคุณ และอีกครึ่งหนึ่งบริษัทของคุณจะเป็นผู้ชำระให้

ระบบบำนาญและประกันสุขภาพแห่งชาติ

ส่วนบุคคล  
19,800 เยน/เดือน

ระบบบำนาญและประกันสุขภาพสำหรับพนักงาน

บริษัทผู้จ้าง  
12,500 เยน/เดือน  
ส่วนบุคคล  
12,500 เยน/เดือน

\* จำนวนเงินที่ด้านบนเป็นตัวอย่างของรายได้ต่อปี 1,060,000 เยน (รายได้ต่อเดือน 88,000 เยน)

คุณสามารถขอยกเว้นการชำระเบี้ยประกันของเงินบำนาญแห่งชาติได้ (ยกเว้นทั้งหมดหรือชำระเงินบางส่วน)

แต่โดยหลักการแล้วคุณไม่สามารถขอยกเว้นการชำระเบี้ยประกันบำนาญสำหรับพนักงานได้!

# มีอะไรบ้างที่จะเปลี่ยนไป ?

คุณจะมีสิทธิ์ได้รับเงินช่วยเหลือต่างๆ!

- ① เงินชดเชยเมื่อได้รับบาดเจ็บและป่วย  
คุณจะได้รับเงิน 2/3 ของเงินเดือนในช่วงที่ลาป่วย

หากคุณอยู่ในระบบประกันบำนาญและประกันสุขภาพสำหรับพนักงาน เมื่อคุณลางานเพื่อเข้ารับการรักษาพยาบาลเนื่องจากสาเหตุที่ไม่เกี่ยวข้องกับงาน เงินชดเชยการบาดเจ็บและการเจ็บป่วยจะถูกจ่ายให้ตามระยะเวลาที่คุณไม่สามารถทำงานได้ (สูงสุด 1 ปี 6 เดือน) นับจากวันที่สี่ที่ลูกจ้างไม่สามารถทำงานได้



- ② เงินช่วยเหลือในการคลอดบุตร  
คุณจะได้รับเงิน 2/3 ของเงินเดือนในช่วงที่ลาคลอด

หากคุณอยู่ในระบบประกันบำนาญและประกันสุขภาพสำหรับพนักงาน เมื่อคุณขอลาคลอดและไม่สามารถรับเงินเดือนได้ คุณจะได้รับเงินช่วยเหลือในการคลอดบุตรที่จะถูกจ่ายให้คุณเป็นเวลาสูงสุด 42 วันก่อนคลอดและ 56 วันหลังคลอด



คุณสามารถทำงานโดยไม่ต้องกังวลเรื่อง  
ขีดจำกัดรายได้ของผู้ที่รับการอุปถัมภ์!

หากคุณทำงานภายในขอบเขตรายได้ของผู้ที่รับการอุปถัมภ์จากคู่สมรส (รายได้ต่อปี 1.3 ล้านเยนหรือน้อยกว่า) คุณสามารถลงทะเบียนในระบบประกันสังคมสำหรับพนักงานหากคุณมีรายได้ต่อปีตั้งแต่ 1.06 ล้านเยน (88,000 เยนต่อเดือน) ขึ้นไป !

แม้ว่าจะมีเบี้ยประกันใหม่ที่你必须ชำระ แต่คุณก็จะมีสิทธิ์ได้รับเงินช่วยเหลือต่างๆ และได้รับความคุ้มครองมากขึ้นตามลำดับไปด้วย



# การจำลองจำนวนเบี่ยงประกัน

\* จำนวนเงินเป็นตัวเลขโดยประมาณ และจะแตกต่างกันไปขึ้นอยู่กับพื้นที่ที่คุณอาศัยอยู่, รายได้ต่อปี, ความคุ้มครองประกัน ฯลฯ

## CASE 1

คู่สมรสของจิ้นเป็นนักเรียนต่างชาติ ส่วนจิ้นทำงานที่ร้านสะดวกซื้อสัปดาห์ละ 28 ชั่วโมง เบี่ยงประกันของจิ้นจะเปลี่ยนแปลงอย่างไรด้วยระบบนี้?

ก่อนการแก้ไข		หลังการแก้ไข	
ระบบบำนาญและประกันสุขภาพแห่งชาติ		ระบบบำนาญและประกันสุขภาพสำหรับพนักงาน	
เงินเดือนรายปี	1.2 ล้านบาท	เงินเดือนรายปี	1.2 ล้านบาท
เบี่ยงประกันบำนาญ	16,980 เยน (ต่อเดือน)	เบี่ยงประกันระบบบำนาญ	9,000 เยน (ต่อเดือน)
เบี่ยงประกันสุขภาพ	5,200 เยน (ต่อเดือน)	เบี่ยงประกันสุขภาพ	6,000 เยน (ต่อเดือน)

คุณ A  
สถานภาพการพำนัก  
วีซ่าครอบครัว



จิ้นปรับเวลาทำงานให้รายได้ต่อปีของจิ้นไม่เกิน 1.3 ล้านบาทเพื่อที่จิ้นจะได้อยู่ในความอุปถัมภ์ของคู่สมรส เบี่ยงประกันของจิ้นจะเปลี่ยนแปลงอย่างไรจากการแก้ไขครั้งนี้?



คุณ B  
สถานภาพการพำนัก  
วีซ่าคู่สมรสของชาวญี่ปุ่น

ก่อนการแก้ไข		หลังการแก้ไข	
ผู้ที่รับการอุปถัมภ์จากคู่สมรส		ระบบบำนาญและประกันสุขภาพสำหรับพนักงาน	
เงินเดือนรายปี	1.2 ล้านบาท	เงินเดือนรายปี	1.2 ล้านบาท
เบี่ยงประกันบำนาญ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	เบี่ยงประกันระบบบำนาญ	9,000 เยน (ต่อเดือน)
เบี่ยงประกันสุขภาพ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	เบี่ยงประกันสุขภาพ	6,000 เยน (ต่อเดือน)

## CASE 2

## CASE 3

จิ้นอยู่ในระบบประกันสุขภาพแห่งชาติ แต่จิ้นได้รับการยกเว้นจากเบี่ยงประกันบำนาญแห่งชาติเพราะจิ้นเป็นนักเรียน เบี่ยงประกันของจิ้นจะเปลี่ยนแปลงอย่างไรด้วยระบบนี้?

**ไม่มีการเปลี่ยนแปลง  
สำหรับนักเรียนในระบบนี้**

คุณ C  
สถานภาพการพำนัก  
วีซ่านักเรียน

