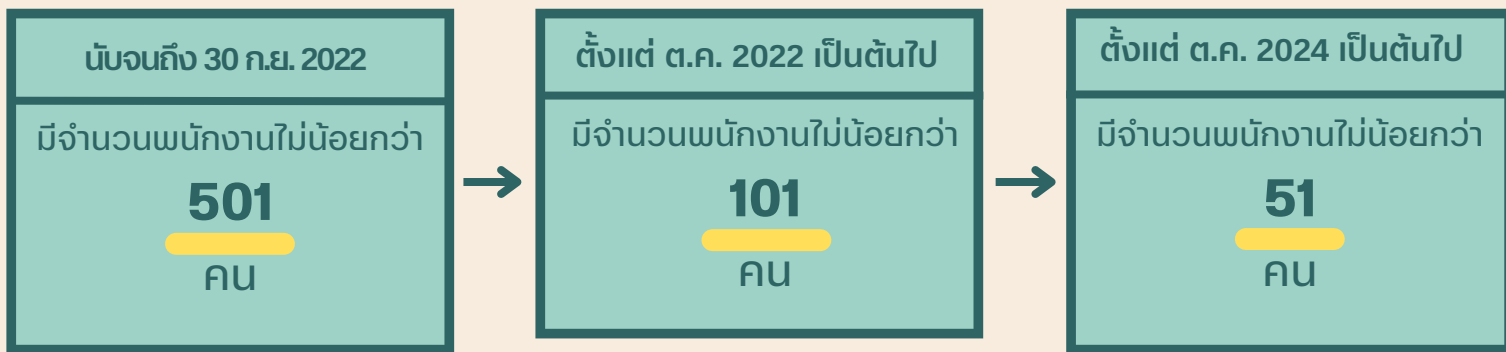


# เรียน ทุกท่านที่ทำงานพาร์ทไทม์

จากนี้การจ่ายเงินบำนาญ (เบ็นคิง) และประกันสุขภาพจะมีเงื่อนไขต่างไปจากเดิม!

## ข้อที่ 1

ที่ทำงานตรงเงื่อนไขดังนี้...



## ข้อที่ 2

เป็นผู้ที่ตรงตามเงื่อนไขดังต่อไปนี้ทุกข้อ...

|                          |                                                                                                |                          |                                                      |
|--------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|------------------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> | ระยะเวลาทำงาน/เข้ากะ<br>ไม่น้อยกว่า <b>20 ชม.</b><br>ต่อสัปดาห์                                | <input type="checkbox"/> | ได้เงิน<br>ไม่น้อยกว่า <b>88,000</b> บาท<br>ต่อเดือน |
| <input type="checkbox"/> | สัญญาจ้างมีระยะเวลามากกว่า<br><b>2 เดือน*</b><br>(หรือคาดคะเนไว้ว่าเป็นระยะเวลา 2 เดือนขึ้นไป) | <input type="checkbox"/> | ไม่ได้มีสถานะนักเรียน<br>นักศึกษา                    |

\*นับจนถึงวันที่ 30 ก.ย. 2022: ต่อสัญญาเป็นระยะเวลา 1 ปีเป็นอย่างน้อย

นับตั้งแต่วันที่ 1 ต.ค. 2022: ต่อสัญญาเป็นระยะเวลา 2 เดือนขึ้นไป

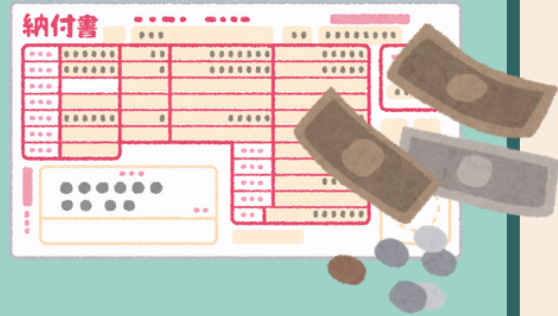
**ผู้ที่ตรงตามข้อข้างต้น จะได้เข้าระบบบำนาญ  
และประกันสุขภาพของแรงงาน!!**

เมื่อเข้าระบบประกันสุขภาพและเงินบำนาญของแรงงานแล้ว ขอให้ตรวจสอบว่า การจ่ายเงิน ฯลฯ จะมีอะไรต่างไป  
จากเดิมบ้าง รวมถึงให้ติดต่อสอบถามกับทางที่ทำงาน หากมีข้อสงสัยเพิ่มเติม

# ต่างไปจากเดิมอย่างไร?

## ผู้ที่ทำงานพาร์ทไทม์

ค่าประกันจะเปลี่ยนเป็นตัดจ่ายจากบัญชี โดยหักจากเงินเดือนที่โอนเข้า!



ก่อนหน้านี้ การจ่ายเงินบำนาญและประกันสุขภาพของรัฐจะจ่ายโดยใช้สลิปจ่ายเงินที่ร้านสะดวกซื้อหรือโอนจ่ายที่ธนาคาร แต่เมื่อเปลี่ยนเป็นประกันสุขภาพและบำนาญสำหรับแรงงานแล้วจะเป็นการหักจากเงินเดือนในทุกเดือนแทน

## ผู้ที่ทำงานโดยใช้สิทธิคุ้มครองจากประกันของกลุ่มสมรส

เงื่อนไขในการใช้สิทธิคุ้มครองจะต่างไปจากเดิม!



ข้อกำหนดรายรับสูงสุดที่ได้รับการยกเว้นไม่ต้องจ่ายประกันฯ กรณีผู้ใช้สิทธิคุ้มครองของกลุ่มสมรส (กลุ่มสมรสมีสิทธิบำนาญและประกันแรงงาน) :

จนถึง 30 ก.ย. 2022 → รายรับต่อปีไม่เกิน 1,300,000 เยน

ตั้งแต่ 1 ต.ค. 2022 → รายรับต่อปีไม่เกิน 1,060,000 เยน

หากว่ารายรับต่อปีถึง 1,060,000 เยน (88,000 เยนต่อเดือน) จะต้องจ่ายประกันและบำนาญด้วยตนเอง ไม่สามารถใช้สิทธิคุ้มครองของกลุ่มสมรสได้!

## หมายเหตุ !

สำหรับระบบบำนาญทั่วไปนั้นสามารถยื่นขอยกเว้น (เต็มจำนวนหรือบางส่วน) ได้เป็นกรณีไป แต่ถ้าอยู่ในระบบบำนาญสำหรับแรงงานแล้วโดยหลักจะไม่สามารถขอยกเว้นได้!

# ต่างไปจากเดิมอย่างไร?

## ค่าประกันฯ ครั้งหนึ่ง ทางที่ทำงานจะเป็นคนจ่ายให้

ผู้ที่อยู่ในระบบบำนาญและประกันสุขภาพแห่งชาตินั้น จะต้องจ่ายค่าประกันฯ ด้วยตนเองทั้งหมด

แต่เมื่ออยู่ในระบบบำนาญและประกันสุขภาพสำหรับแรงงาน ค่าประกันฯ ครั้งหนึ่งจะหักจากเงินเดือนในทุกเดือน และอีกครั้งจะจ่ายโดยที่ทำงาน

ระบบบำนาญและประกันสุขภาพแห่งชาติ



ระบบบำนาญและประกันสุขภาพสำหรับแรงงาน

ตนเอง  
¥19,100 / เดือน

ที่ทำงาน  
¥12,500 / เดือน  
ตนเอง  
¥12,500 / เดือน

\*จำนวนเงินดังกล่าวเป็นตัวอย่างในกรณีที่รายรับต่อปี 1,060,000 เยน (88,000 เยนต่อเดือน)

## ได้รับสิทธิ์เบี่ยงเลี่ยน

### เบี่ยงเลี่ยนกรณีเจ็บป่วย

ได้รับค่าจ้าง 2/3 จากปกติ ระหว่างลาป่วย

ผู้ที่อยู่ในระบบบำนาญและประกันสุขภาพสำหรับแรงงาน เมื่อหยุดงานด้วยเหตุผลด้านสุขภาพที่ไม่เกี่ยวกับงาน จะได้รับ "เบี่ยงเลี่ยนกรณีเจ็บป่วย" ในระหว่างที่หยุดงาน (ไม่เกิน 1 ปี 6 เดือน) นับตั้งแต่ 3 วันหลังจากเริ่มขาดงาน



### เบี่ยงเลี่ยนลาคลอด

ได้รับค่าจ้าง 2/3 จากปกติ ระหว่างลาคลอด

เมื่ออยู่ในระบบบำนาญและประกันสุขภาพสำหรับแรงงาน แล้ว กรณีที่ไม่ได้รับเงินระหว่างลาคลอด จะได้รับ "เบี่ยงเลี่ยนลาคลอด" ตั้งแต่ 42 วันก่อนคลอด จนถึง 56 วันหลังคลอดบุตร



# จำลองการจ่ายประกัน

## ตัวอย่าง 1

เป็นคู่สมรสของนักศึกษาต่างชาติ และกำลังทำงานที่ร้านสะดวกซื้อ 28 ชม.ต่อสัปดาห์ กรณีนี้การจ่ายประกันจะเป็นอย่างไร?



คุณ A

สถานภาพการพำนัก:

ครอบครัวของชาวต่างชาติในญี่ปุ่น

| ก่อนแก้ไข                        |                          | หลังแก้ไข                            |                          |
|----------------------------------|--------------------------|--------------------------------------|--------------------------|
| ระบบบำนาญและประกันสุขภาพแห่งชาติ |                          | ระบบบำนาญและประกันสุขภาพสำหรับแรงงาน |                          |
| รายรับต่อปี                      | ¥1,200,000               | รายรับต่อปี                          | ¥1,200,000               |
| ค่าบำนาญ                         | ¥16,590 (ต่อเดือน)       | ค่าบำนาญ                             | ¥9,000 (ต่อเดือน)        |
| ค่าประกันสุขภาพ                  | ประมาณ ¥4,700 (ต่อเดือน) | ค่าประกันสุขภาพ                      | ประมาณ ¥6,000 (ต่อเดือน) |

## ตัวอย่าง 2

ได้จัดสรรไว้ให้รายรับต่อปีไม่เกิน 1,300,000 เยน เพื่อให้อยู่ในเกณฑ์ที่ใช้สิทธิ์บำนาญและประกันสุขภาพของคู่สมรสได้ ในกรณีนี้เมื่อเปลี่ยนนโยบายแล้วจะเป็นอย่างไร?



คุณ B

สถานภาพการพำนัก :

คู่สมรสชาวญี่ปุ่น

| ก่อนแก้ไข           |             | หลังแก้ไข                            |                          |
|---------------------|-------------|--------------------------------------|--------------------------|
| ใช้สิทธิ์ของคู่สมรส |             | ระบบบำนาญและประกันสุขภาพสำหรับแรงงาน |                          |
| รายรับต่อปี         | ¥1,200,000  | รายรับต่อปี                          | ¥1,200,000               |
| ค่าบำนาญ            | ไม่ต้องจ่าย | ค่าบำนาญ                             | ¥9,000 (ต่อเดือน)        |
| ค่าประกันสุขภาพ     | ไม่ต้องจ่าย | ค่าประกันสุขภาพ                      | ประมาณ ¥6,000 (ต่อเดือน) |

## ตัวอย่าง 3

เป็นนักศึกษาจึงจ่ายประกันสุขภาพทั่วไปอยู่ แต่ได้ขอยกเว้นค่าบำนาญเอาไว้ กรณีนี้จะมีข้อเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับการจ่ายประกันฯ หรือไม่?



คุณ C

สถานภาพการพำนัก :

นักศึกษา

การปรับนโยบายครั้งนี้ไม่มีผล  
บังคับใช้กับกลุ่มนักศึกษา จึง  
ไม่เปลี่ยนไปจากเดิม