



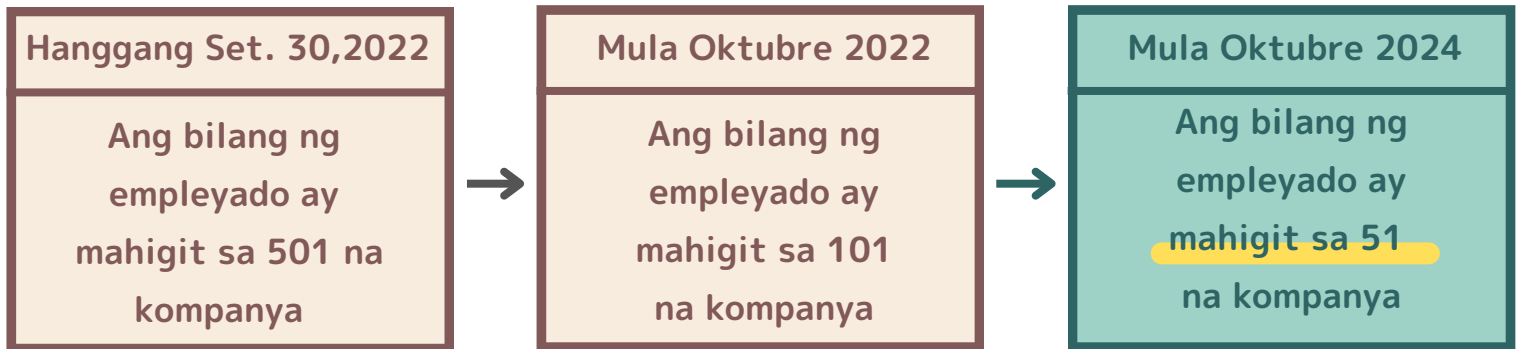
PARA SA MGA PART TIME WORKERS

May Pagbabago sa pensyon • Health Insurance !

*Nilikha base sa impormasyon mula sa MHLW, Japan Pension Service
"Guidebook para sa Pagbabago ng Social Insurance"

STEP 1

Empleyado ng mga sumusunod...



STEP 2

May tsek ang mga sumusunod...

- Ang oras ng trabaho sa 1 linggo ay Mahigit sa 20 oras
- Ang buwanang sweldo ay Mahigit sa 88,000 yen
- Mahigit sa 2 buwan ang araw ng trabaho *
- Hindi Estudyante

* Hanggang Set. 30, 2022 : Makakapagpatuloy ng trabaho naang higit 1 taon
Simula Okt. 1, 2022 : Makakapagpatuloy ng trabaho nang higit 2 buwan

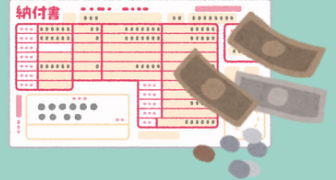
Mga maaaring pumasok sa Employee's Pension • Health Insurance!!

Sa mga pumasok sa Employee's pension • Health Insurance ay dapat alamin ang mga pagbabago nito. Mangyaring magtanong sa kompanyang pinapasukan para sa impormasyon!

ANO ANG MABABAGO ?

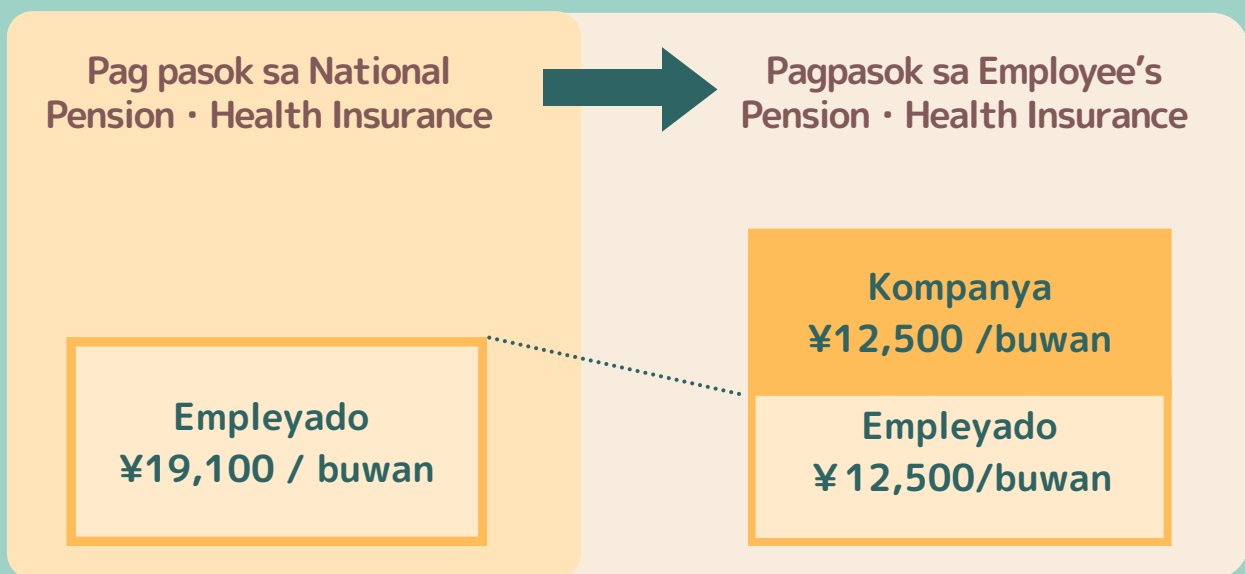
Magbabago ang Paraan ng Pagbabayad !

Para sa mga nagbabayad ng National pension at Health Insurance sa convenience store o sa bangko, simula ngayon ay babawasin na sa buwanang suweldo.



Ang Kalahati ay babayaran ng kompanya !

Ang National Pension • Health Insurance ay maaaring nabayaran sa buong halaga, subalit ang Employee's Pension • Health Insurance ay babayaran ng kompanya ang kalahati nito



*Ang kabuuang halaga ay isang parisan ng isang taunang kita mula sa ¥1,060,000 (buwanang kita ng ¥88,000).

May eksemsyon sa pagbabayad ng National pension (Buong halaga o ilang porsyento), **Subalit sa Social Pension ay wala! Dapat nating tandaan**

Ano ang Mababago ?

Ang mga Matatanggap na suporta

① Kung nasugatan o nagkasakit Makakatanggap ng 2/3 ng sweldo habang naka leave

Ang National Pension • Health Insurance ay maaaring nabayaran sa buong halaga, subalit ang Employee's Pension • Health Insurance ay babayaran ng kompanya ang kalahati nito



② Kung nanganak Makakatanggap ng 2/3 ng sweldo habang naka leave

Kung naka enroll sa Employee's Pension • Health Insurance at hindi makakatanggap ng benepisyo mula sa kompanya, 42 araw bago manganak hanggang 56 araw pagkapanganak ay makakatanggap ng suportang ito.



Para sa mga dependents !

Noon, ang dependent ay kalilangan lamang sumahod sa loob ng 1,300,000 yen/taon ay maaari nang pumasok sa Employee's Pension kung sumasahod ng 1,060,000 yen/taon (88,000 yen/buwan) !

Magkakaroon man ng panibagong pasanin sa pagbabayad ng Insurance, makakatanggap naman ng iba't ibang pansegurong suporta at benepisyo



Simulasyon ng pagbabayad

*Ang halaga ng babayaran ay halimbawa lamang. Ito ay may pagkakaiba ayon sa munisipalidad na tinitirahan.

CASE 1

Isang asawa ng international student, nagtatrabaho sa convenience store nang 28 oras sa isang linggo. Paano magbabago ang aking mga premium ng insurance sa ilalim ng sistemang ito?

BAGO MABAGO		PAGKABAGO	
National Pension • Health Insurance		Employee's Pension • Health Insurance	
ANNUAL INCOME	1,200,000 YEN	ANNUAL INCOME	1,200,000 YEN
BAYAD SA PENSYON	16,980 YEN/ BUWAN	BAYAD SA PENSYON	9,000 YEN/ BUWAN
BAYAD SA HEALTH INSURANCE	5,200 YEN/BUWAN	BAYAD SA HEALTH INSURANCE	6,000 YEN/ BUWAN

Mrs. A
【Residence status】

Dependent



CASE 2

Bilang dependent ng asawa, ang Annual Income ay hindi pinapalagpas sa 1,300,000 yen. Paano magbabago ang aking mga premium ng insurance sa ilalim ng sistemang ito?



Mrs. B
【Residence Status】
Spouse of Japanese

BAGO MABAGO		PAGKABAGO	
Dependent		Employee's Pension • Health Insurance	
ANNUAL INCOME	1,200,000 YEN	ANNUAL INCOME	1,200,00 YEN
BAYAD SA PENSYON	LIBRE	BAYAD SA PENSYON	9,000 YEN/BUWAN
BAYAD SA HEALTH INSURANCE	LIBRE	BAYAD SA HEALTH INSURANCE	6,000 YEN/BUWAN

CASE 3

Bilang estudyante ay naka enroll sa National Pensyon • Health Insurance subalit exempted sa pagbabayad. Paano magbabago ang aking mga premium ng insurance sa ilalim ng sistemang ito?

Walang Pagbabago dahil ang estudyante ay hindi sakop nito!

Mr. C
【Residence Status】

Estudyante

