



아르바이트를 하고 계신 여러분! 연금 · 의료보험이 변경됩니다!

※후생노동성 · 일본연금기구가 작성한 「사회보험 적용 확대 가이드북」을 기준으로 작성

STEP 1

이하의 근무처에서...



STEP 2

이하의 체크란 모두 해당하시는 분은..

<input type="checkbox"/> 주당 소정 근로 시간이 20시간 이상	<input type="checkbox"/> 월 급여가 88,000엔 이상
<input type="checkbox"/> 앞으로 2개월 이상 근무 할 예정 ※	<input type="checkbox"/> 학생이 아님

※ 2022년 9월 30일 까지 : 계속해서 1년 이상 근무 예정
2022년 10월 1일부터 : 계속해서 2개월 이상 근무 예정

후생연금 · 건강보험의 가입대상이 됩니다!!

※후생연금 · 건강보험 가입의 대상이 되는 분은, 가입 후 무엇이 변경되는지 확인
하여 주시길 바랍니다. 보험에 대해 불분명한 점이 있다면 회사에 물어봅시다!

무엇이 바뀌나요?

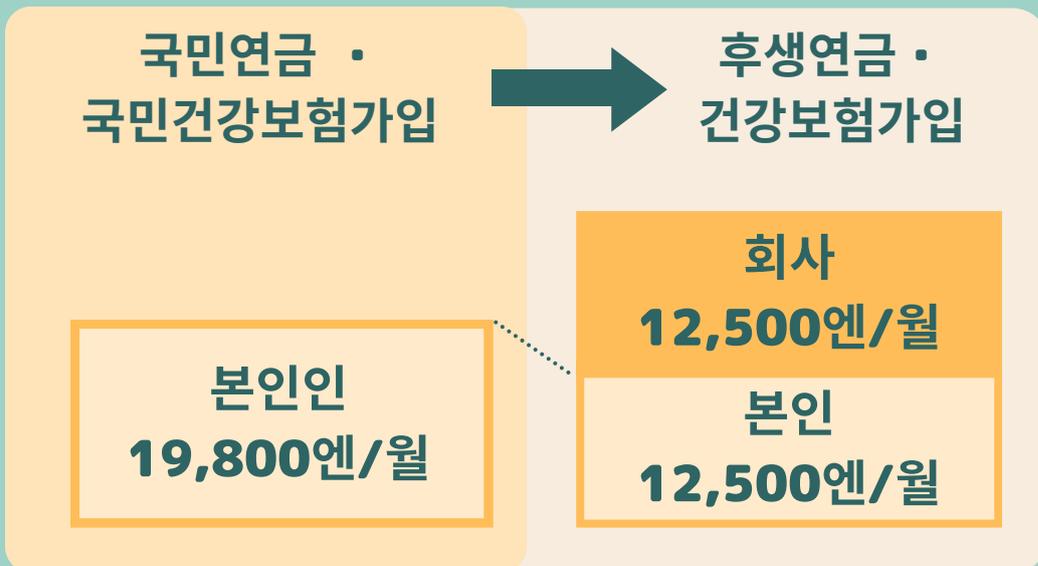
보험료 지불 방식이 변경됩니다!



지금까지는 국민연금 · 국민건강보험료를 계좌이체나 편의점에서 납부서를 이용해 지불해 왔지만, 후생 연금 보험료 · 건강 보험료로 바뀌면 급여로부터 공제받게 됩니다.

보험료의 절반은 회사가 부담합니다!

국민연금 · 국민건강보험료에 가입해 있던 경우, 보험료는 전액 본인 부담이었습니다. 후생 연금 · 건강 보험에 가입할 경우, 보험료의 절반은 매월 급여로부터 공제가 되며, 남은 절반은 회사가 부담합니다.



※금액은 연간 수입 106만엔 (월급 8.8만엔)을 기준으로 한 예시입니다.

국민연금의 경우, 면제 신청(전액면제, 일부납부)가 가능했지만, 후생연금 면제는 원칙상 없습니다! 주의해 주세요!

무엇이 바뀌나요?

각종 수당의 대상이 됩니다!

① 상병수당

병가 기간중, 급여의 2/3 상당을 지급

후생연금·건강보험에 가입할 경우, 업무 외의 사유로 인한 요양으로 회사를 쉴 때, 일 할 수 없게 된 일로부터 기산하여 3일을 경과한 날부터 일 할 수 없게 된 기간 (최장 1년 6개월), 「상병수당」이 지급됩니다.



② 출산수당

산후 기간중, 급여의 2/3 상당을 지급

후생연금·건강보험에 가입할 경우, 피보험자가 출산을 위해 회사를 쉬고, 보수를 받을 수 없게 되었을 때. 산전42일·산후 56일 까지의 기간 「출산수당」이 지급됩니다.



부양 기준을 의식하지 않고 일 할 수 있습니다!

배우자 부양의 범위 내(연간 수입 130만엔 이내)로 근무하시는 분은, 이번 개정으로 연간 수입 106만엔(월급8.8만엔)후생연금 가입의 대상이 됩니다!

보험료 부담이 새롭게 발생하지만, 각종 수당등의 대상이 되며, 그만큼 보장도 충실합니다!



보험료 부담액 시뮬레이션

※금액은 한가지 예의 어림수 입니다. 거주하고 계신 지역 · 연봉 · 가입처의 보험등에 따라 상이합니다.

CASE 1

배우자는 유학생 이며, 저는 편의점에서 주 28시간 근무하고 있습니다. 저의 보험료는 이번 제도에서 어떻게 바뀌나요?

개정 전		개정 후	
국민연금 · 국민건강보험		후생연금 · 건강보험	
연간 급여	120만엔	연간 급여	120만엔
연금보험료	16,980엔 (월액)	연금보험료	9,000엔 (월액)
건강보험료	5,200엔 (월액)	건강보험료	6,000엔 (월액)

A씨
【재류자격】
가족체재



CASE 2

배우자 부양에 해당하기위해 연간 수입이 130만엔을 넘지 않도록 근무 조정을 하고 있습니다. 저의 보험료는 이번 개정으로 어떻게 바뀌나요?



B씨
【재류자격】
일본인 배우자

개정 전		개정 후	
배우자 부양		후생연금 · 건강보험	
연간 급여	120만엔	연간 급여	120만엔
연금보험료	부담없음	연금보험료	9,000엔 (월액)
건강보험료	부담없음	건강보험료	6,000엔 (월액)

CASE 3

국민건강보험에 가입해 있습니다만, 학생이기 때문에 국민연금의 학생 면제를 받고 있습니다. 저의 보험료는 이번 제도에서 어떻게 바뀌나요?

학생은 이번 제도에서 대상 외 이므로
변경 없음

C씨
【재류자격】
유학생

