



Mengenai Perubahan Pensiun dan Asuransi Kesehatan bagi Pekerja Paruh Waktu

*Berdasarkan "Buku Panduan Perpanjangan Cakupan Asuransi Sosial" oleh Kementerian Kesehatan, Tenaga Kerja dan Kesejahteraan dan Layanan Pensiun Jepang.

STEP 1

Di tempat kerja berikut ini...



STEP 2

Jika Anda mencentang semua yang di bawah ini...

<input type="checkbox"/> Jam kerja yang ditentukan per minggu diatas 20 jam	<input type="checkbox"/> Gaji bulanan minimal JPY 88.000
<input type="checkbox"/> Diperkirakan untuk bekerja selama lebih dari dua bulan *	<input type="checkbox"/> Bukan pelajar

*Hingga 30 September 2022: diharapkan untuk bekerja setidaknya selama satu tahun.

Mulai 1 Oktober 2022: diharapkan untuk bekerja selama lebih dari dua bulan.

Anda memenuhi syarat untuk mengikuti program Pensiun Karyawan dan Asuransi Kesehatan!

*Untuk mendapatkan perlindungan asuransi pensiun dan kesehatan karyawan, periksa apa saja yang akan berubah setelah Anda bergabung. Tanyakan kepada perusahaan Anda jika ada pertanyaan lebih lanjut mengenai asuransi.

Apa saja yang berubah?

Perubahan cara pembayaran premi



Pembayaran premi pensiun nasional dan asuransi kesehatan nasional dulunya dilakukan melalui debit langsung atau di konbini dengan menggunakan slip pembayaran. Tetapi setelah diganti dengan premi pensiun karyawan dan asuransi kesehatan, premi tersebut akan dipotong dari gaji.

Setengah dari premi dibayarkan oleh perusahaan

Jika karyawan terdaftar dalam Asuransi Pensiun Nasional dan Asuransi Kesehatan Nasional, maka premi dibayarkan secara penuh. Jika Anda mengikuti asuransi tersebut, setengah dari premi akan dipotong dari gaji bulanan Anda, sedangkan setengahnya lagi dibayar oleh perusahaan.



*Jumlah diatas adalah contoh pendapatan tahunan sebesar JPY 1,06 juta (pendapatan bulanan sebesar JPY 88.000).

Harap diingat meskipun dimungkinkan untuk mengajukan permohonan pembebasan (penuh ataupun sebagian) untuk Pensiun Nasional, **pada prinsipnya tidak ada pembebasan untuk Pensiun Karyawan.**

Apa saja yang berubah?

Berbagai tunjangan ditanggung

① Tunjangan Kecelakaan dan Sakit

Selama cuti sakit, setara dengan 2/3 dari gaji yang dibayarkan

Jika Anda dilindungi oleh Pensiun Karyawan dan Asuransi Kesehatan, ketika Anda tidak masuk kerja karena perawatan medis, Anda berhak atas “Tunjangan Kecelakaan dan Sakit” untuk periode hingga satu tahun enam bulan di mana Anda tidak dapat bekerja, dimulai tiga hari setelah hari Anda tidak dapat bekerja lagi.



② Tunjangan Persalinan

Setara dengan 2/3 gaji selama cuti melahirkan

Ketika karyawan yang diasuransikan bergabung dengan skema Pensiun dan Asuransi Kesehatan Karyawan, “Tunjangan Persalinan” dibayarkan hingga 42 hari sebelum dan 56 hari setelah melahirkan ketika orang yang diasuransikan tidak dapat masuk kerja karena menjalani persalinan.



Bekerja tanpa harus memenuhi kriteria tunjangan

Jika Anda bekerja dalam lingkup dukungan pasangan Anda (**pendapatan tahunan JPY 1,3 juta atau kurang**), Anda akan memenuhi syarat untuk bergabung dengan skema Pensiun Karyawan **mulai dari pendapatan tahunan JPY 1,06 juta** di bawah revisi saat ini.

Meskipun ada beban premi baru, Anda akan mendapatkan berbagai tunjangan dan manfaat lainnya, dan **perlindungan Anda akan ditingkatkan.**



Simulasi Kontribusi Premi

*Jumlah yang tertera adalah angka perkiraan sebagai contoh. Hitungan kontribusi premi berbeda tergantung pada lokasi, pendapatan tahunan, dan asuransi yang Anda miliki.

CONTOH 1

Pasangan saya adalah mahasiswa internasional dan saya bekerja 28 jam per minggu di toko swalayan. Bagaimana premi saya akan berubah di bawah skema yang baru?

Sebelum perubahan		Setelah perubahan	
Pensiun Nasional & Asuransi Kesehatan Nasional		Asuransi Pensiun & Kesehatan Karyawan	
Gaji per Tahun	JPY 1,2 juta	Gaji per Tahun	JPY 1,2 juta
Kontribusi Pensiun	JPY 16,980 (PER BULAN)	Kontribusi Pensiun	JPY 9,000 (PER BULAN)
Asuransi Kesehatan	JPY 5,200 (PER BULAN)	Asuransi Kesehatan	JPY 6,000 (PER BULAN)

A-san
【Status Visa】

Dependant
(keluarga)



CONTOH 2

Saya menyesuaikan pekerjaan saya sehingga pendapatan tahunan saya tidak melebihi JPY 1,3 juta agar dapat ditanggung oleh pasangan saya. Bagaimana premi asuransi saya akan berubah akibat perubahan ini?



B-san
【Status Visa】

Pasangan
Warga Negara Jepang

Sebelum perubahan		Setelah perubahan	
Pensiun Nasional & Asuransi Kesehatan Nasional		Asuransi Pensiun & Kesehatan Karyawan	
Gaji per Tahun	JPY 1,2 juta	Gaji per Tahun	JPY 1,2 juta
Kontribusi Pensiun	Tidak ditanggung	Kontribusi Pensiun	JPY 9,000 (PER BULAN)
Asuransi Kesehatan	Tidak ditanggung	Asuransi Kesehatan	JPY 6,000 (PER BULAN)

CONTOH 3

Saya ditanggung oleh Asuransi Kesehatan Nasional, tetapi karena saya seorang pelajar, saya menerima pengecualian pelajar dari Pensiun Nasional. Bagaimana premi saya akan berubah di skema yang baru?

Untuk pelajar, skema baru saat ini
TIDAK ADA PERUBAHAN

C-san
【Status Visa】

Pelajar

