

# 在打工、做兼职的各位（非全日工作者）

年金和健康保险的支付方式发生了改变！

## 步骤 1

关于公司规模...



## 步骤 2

满足以下所有条件的人为对象。

<input type="checkbox"/> 每周工作时间在 20小时以上	<input type="checkbox"/> 每月工资 在88,000日元以上
<input type="checkbox"/> 预计雇用时间 超过2个月 ※	<input type="checkbox"/> 非学生身份

※ 截止到 2022 年 9 月 30 日：预计雇用时间超过一年  
从2022年10月1日起：预计雇用时间超过两个月

**有必要加入厚生年金和健康保险！！**

※加入厚生年金、健康保险的人请确认加入后会发生什么变化。  
对保险有疑问的话就请向公司咨询吧！

# 如何变化？

非全日工作者  
(兼职、打工人员等)

保险费将从您的工资中扣除，  
而不是通过银行转帐！



过去您需要在便利店或通过银行汇款缴纳的国民年金和国民健康保险费将变更为厚生年金和健康保险费，每月将从工资中扣除。

在配偶抚养范围内工作的人员

抚养的基准发生了改变！



被抚养配偶无需缴纳保险费（厚生年金，健康保险）的基准：

截止至2022年9月30日 → 年收入未满130万日元

2022年10月1日起 → 年收入未满106万日元

**年收入超过106万日元（每月8.8万日元）需要支付保险费！**

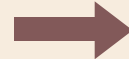
国民年金可以申请免除（全额免除，部分缴纳）  
**原则上不免除厚生年金！ 敬请注意！**

# 如何变化？

## 公司支付一半的保险费。

如果您加入了国民年金或国民健康保险，您必须支付全部保险费。如果加入了厚生年金或健康保险，保险费的一半将从每个月的工资中扣除，另一半由公司承担。

加入国民年金、  
国民健康保险



加入厚生年金、  
健康保险

本人  
19,100日元/月

公司  
12,500日元/月  
本人  
12,500日元/月

※该金额以年收入 1,060,000 日元（月收入 88,000 日元）为例。

## 成为补贴的对象

### 伤病补贴

病假期间支付相当于2/3的工资

加入了厚生年金和健康保险的人，如果因非工作原因需疗养而请假时，从无法工作之日起的3天至无法工作的整个期间（最长为1年6个月）将能领取“伤病补贴”。



### 生育津贴

产假期间支付相当于2/3的工资

加入厚生年金及健康保险的人，因分娩休假而不能领取公司工资时，将享有“生育津贴”。期间为从分娩前42天开始，至分娩后56天为止。

# 支付情况的模拟案例

## 案例 1

留学生家属，每周在便利店打工28小时，  
我的保险费将发生怎样的变化？



**A女士**  
【在留资格】  
**家族滞在**

修改前		修改后	
国民年金、国民健康保险		厚生年金，健康保险	
年收入	120万円	年收入	120万円
年金保险费	16,590円 (每月)	年金保险费	9,000円 (每月)
健康保险费	4,700円 (每月)	健康保险费	6,000円 (每月)

## 案例 2

是配偶的抚养对象，通过调整工作时长将年收入控制在130万日元以内，我的保险费将发生怎样的变化？



**B女士**  
【在留资格】

**日本人配偶**

修改前		修改后	
是配偶的抚养对象		厚生年金，健康保险	
年收入	120万円	年收入	120万円
年金保险费	无需负担	年金保险费	9,000円 (每月)
健康保险费	无需负担	健康保险费	6,000円 (每月)

## 案例 3

因为是学生，所以只加入了国民健康保险，国民年金办理了学生免除手续，我的保险费将发生怎样的变化？



**C先生**  
【在留资格】  
**留学生**

这次的制度修改不涉及学生人群，  
**所以没有变化！**

※金额仅供参考。根据居住地、年收入、加入的保险公司等将发生变化。